

Trainingaktuell [01/2005; S. 23]

Neuer Test prüft Intelligenz und Affinität zum Bürojob

Intelligente Mitarbeiter und Mitarbeiter, die sich rasch in ihr Einsatzgebiet einarbeiten können – so sieht das Personal aus, das sich Unternehmen wünschen. Ein Verfahren für die Bewerberauswahl, das beides kombiniert – nämlich Intelligenztest und Arbeitsproben – hat die S & F Personalpsychologie Managementberatung GmbH, Stuttgart, jetzt entwickelt.

Der Test heißt PROFFICE und ist auf kaufmännische und verwaltende Tätigkeiten ausgerichtet. Die Kandidaten sind gefordert, innerhalb von ca. 75 Minuten typische Büroaufgaben, die in verschiedenen Abteilungen anfallen, zu erledigen. Die Aufgaben reichen von der Rechnungsprüfung und Urlaubsplanung bis zur Analyse und Prognose von Marktentwicklungen. Sie erfordern, dass der Kandidat systematisch und strukturiert vorgeht und dass er aus einer Fülle von Informationen die relevanten herausfiltert. Getestet wird nicht nur die Affinität zum Bürojob, sondern auch intelligentes Vorgehen. Erkennt der Kandidat Regeln? Kann er diese anwenden? Kann er Termine

geschickt kombinieren? Kann er fehlerfrei kalkulieren?

Das Ziel von PROFFICE: ein differenziertes Bild von den kognitiven Potenzialen der Bewerber zu liefern – sowohl hinsichtlich der allgemeinen Planungskompetenz als auch in Bezug auf berufsrelevante Fertigkeiten wie Rechenkompetenz, Rechtschreib- und Grammatikkenntnisse und sprachliches Geschick. Ebenso erfasst werden Arbeitsstil, Sorgfalt und Genauigkeit.

Der Test ist in zwei Schwierigkeitsstufen erhältlich: PROFFICE ist für einfache Büro- und Verwaltungstätigkeiten gedacht, PROFFICE plus für komplexere Aufgaben. Beide Verfahren sind als Papierversion und als webbasierte Variante erhältlich. Die Auswertung erfolgt elektronisch. Eine unbegrenzte Nutzungslizenz kostet 30.000,- Euro. Ansonsten fallen pro Bewerber 30,- bis 35,- Euro an.

Nähere Infos unter Tel.: 0711-48 60 20-22,
www.HR-Diagnostics.de.

>> PROFFICE testet, ob ein Kandidat Büroaufgaben intelligent angeht.

(aen)